

# JAL日本航空公司

撤销不合理的解雇！  
现在 13 年过去了！



2010 年除夕，165 个人被解雇了

在 2010 年、由于马虎经营日本航空经营破产了。那年除夕夜、165 个人（81 飞行员，84 空姐）被解雇了。日本政府密切参与了破产和重建。

解雇标准是、机长 55 岁以上、副驾驶 48 岁以上、空姐 53 岁以上、其他病假的人员。操作飞机时、经验极其重要。没有航空公司解雇经验丰富的机组。这是完全无视安全的行为。虽然日本航空公司对造成 744 个人遇难由于飞机失事、但没有罪恶感。

不必要的解雇！真实意图是工会捣乱

解雇的时候、日本航空公司赢利了 1586 亿日元。而且、裁员目标大大超过。虽然我们关于这件事在法庭上追究、但日本航空公司未公开削减目标及实际削减人数。然而法院没有要求披露。此外、未透露实际员工人数、国土交通省默许了日本航空公司的解雇。这次解雇的真实意图是为了镇压工会、是明显的。

## 最高法院判了解雇过程中存在不公平的劳动行为



正当工会与公司协商撤回解雇决定时、官方接管人向工会撒谎说、“如果你确立了罢工的权利、康复所需的 3500 亿日元将不会得到补助。那么，公司就会破产”为了干预工会的罢工投票。2016 年最高法院判了得很严违反宪法。



International Labour  
Organization

## 国际劳工标准被忽视！在招聘新员工时，被解雇的员工没有一个被召回

日本航空公司自其康复以来已雇用 600 个人飞行员、6325 个人空姐。不过被解雇的员工没有一个被召回。这是国际劳工标准（国际劳工组织）ILO166 号条约无视。这个条约规定被解雇的员工的优先雇用。这一行为违背了“日航集团人权方针”。这方针说日航集团致力于履行尊重所有人人权。作为全球的公司、其社会责任正受到怀疑。

## 我们正在要求满意的解决

13 年不解决解雇纠纷是侵犯人权（人道主义问题）。我们要求尽快解决纠纷、恢复工人的权利、让日本航空公司成为安全第一的公司。  
感谢您的理解和支持。



JAL 被解雇的人工会  
The JAL Dismissed Workers Union (JHU)  
电子邮件 : info@jhu-wing.main.jp  
网址 : <https://jhu-wing.main.jp/>